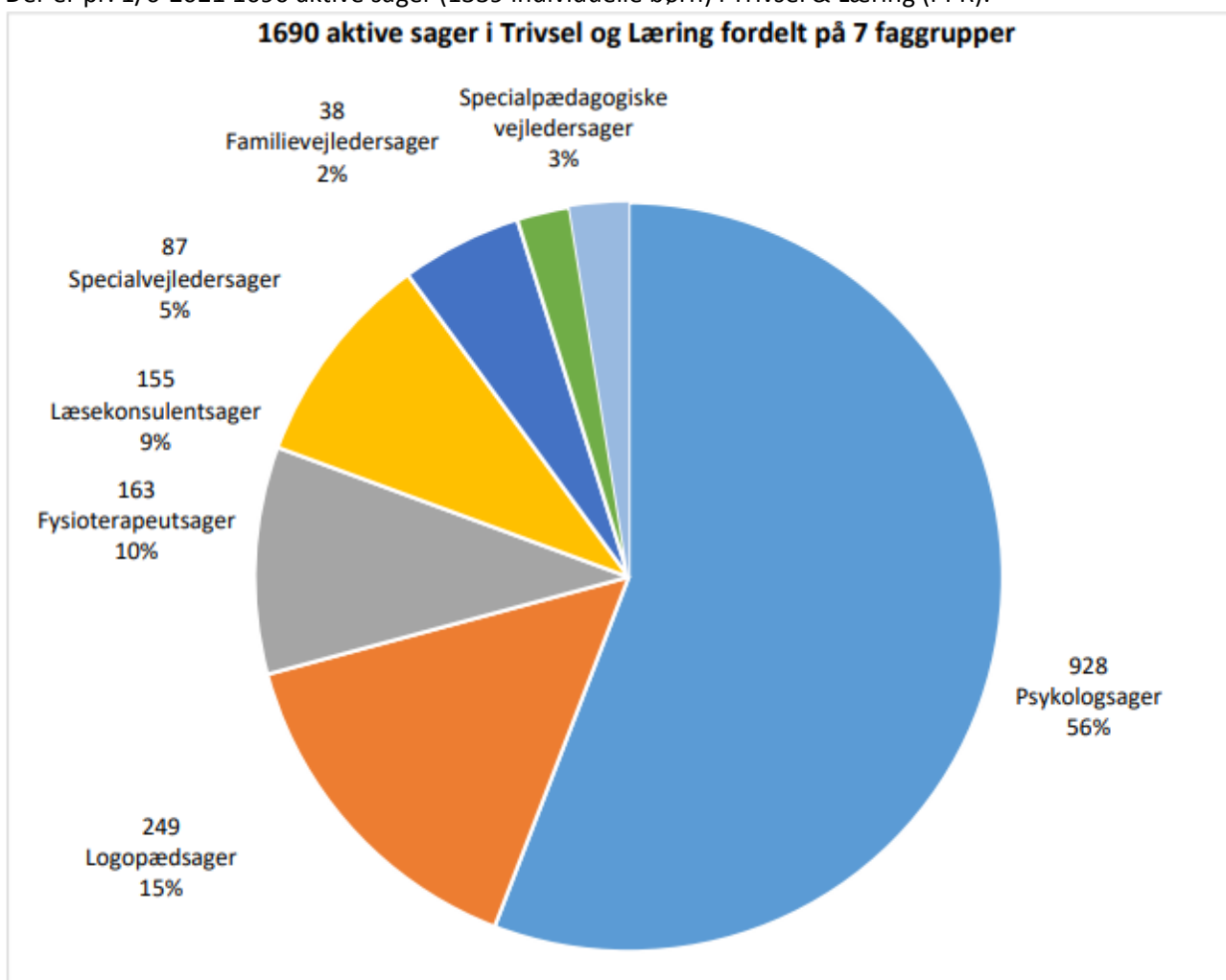


Høringsvar til budget 2022-2025 fra medarbejdersiden i lokalMED for Trivsel og Læring (PPR)

Vi vil her fremlægge nogle vigtige opmærksomhedspunkter vedr. Trivsel og Læring (PPR). Da vi er en del af det samlede skole- dagtilbudsområde, betragter vi os som gensidig forbundne og afhængige af de øvrige medarbejdere i skole- dagtilbudsområdet i løsningen af kerneopgaven. Dette er en pointe, som er vigtig for os i det følgende:

- I Trivsel og Læring (PPR) har logopæder, fysioterapeuter og psykologer længe været mængdereguleret efter det faldende børnetal i kommunen. Virkeligheden er dog, at efterspørgslen efter bistand fra Trivsel og Læring er *stigende* - trods det faldende børnetal. Dette er tilfældet på både skole- & dagtilbudsdelen og har været det længe. Antallet af indstillinger er støt stigende til alle indsats typer i Trivsel og Læring. Der er pr. 1/6-2021 1690 aktive sager (1339 individuelle børn) i Trivsel & Læring (PPR).



Med 1339 individuelle børn indstillet til Trivsel og Læring (PPR), svarer det til, at cirka 21% af børn i Norddjurs Kommune pr. 1/6-2021 har en sag i Trivsel og Læring (PPR) Det store antal sager giver en

tung administrativ udfordring for al personale i Trivsel & Læring (PPR), fordi at hver enkelt indstilling skal oprettes og visiteres individuelt.

Nedslag	Procentdel af den samlede børnegruppe	Gældende for børn i følgende faggrupper
2020 juni	16%	3 af 7 faggrupper: Psykologer, logopæder og fysioterapeuter
2020 december	17%	5 af 7 faggrupper: Psykologer, logopæder, fysioterapeuter, læsekonsulenter og specialvejledere
2021 juni	21%	7 af 7 faggrupper: Psykologer, logopæder, fysioterapeuter, læsekonsulenter, specialvejledere, familieskole og specialpædagogiske vejledere

Derfor efterspørger vi generelt en politisk diskussion i forhold til den tidlige forebyggende indsats og i forhold til vores muligheder for at bidrage med hjælp og vejledning, mens der stadigvæk kan handles, der hvor barnet befinder sig.

- I forbindelse med indstilling på støtte til dagtilbud, oplever vi, at den gennemsnitlige alder på barnet er stigende, når der indstilles til støtte. Vores bekymring er, at det hænger uløseligt sammen med den kraftige reducere af midler i den specialpædagogiske gruppe i budget 2019 & budget 2020. Vi er 8 medarbejdere mindre til at løfte den samlede opgave for gruppen, efter vi har fået §32 hjemtaget til kommunen, fremfor at denne opgave tidligere har været varetaget af eksterne tilbud fra andre kommuner.

Det giver meropgaver for den øvrige del af Trivsel og Læring (PPR) og daginstitutionerne, da der fortsat er en stor mængde af børn med specialpædagogiske behov og behov for en tidlig forebyggende indsats i den kontekst de befinder sig i; et behov der nu ofte ikke kan imødekommes.
- Vi har en bekymring for om de fysiske rammer er tilstede for §32 tilbuddet i, hvilket vi også har givet udtryk for i brev til Kommunalbestyrelsen i august 2020.

Pr. 1/4 -2022, er vi ude af vores nuværende lokaler i Børnhuset Mælkevejen. Rammerne i øst – Stjernehuset – kan ikke dække et samlet §32 tilbud for hele kommunen og vi kan ikke se, at der er afsat anlægsmidler i budgettet til §32, eller Trivsel og Lærings (PPR) øvrige aktiviteter. For nuværende så renovere vi for driftsmidler, som ellers skulle gå til driften. Det går ud over arbejdsmiljøet og de ydelser, vi kan levere.
- Bliver effektivisering i virkeligheden til in-effektivisering?

Det er en skjult besparelse, som går ud over kvalitet og drift, da vi i Trivsel og Læring (PPR) skal effektivisere på et budget, der næsten udelukkende består af lønkroner. Derfor er det reelt kun muligt at spare på varme hænder, da man ikke kan finde pengene et andet sted. Effektiviseringer kræver investeringer for at sikre den faglige kvalitet i Trivsel og Lærings (PPR) tilbud. Den økonomiske effektivisering af dette er langsigtede og kræver tålmodighed.

I forhold til, at der i budgetskiten 2022-2025 er indskrevet, at denne bygger på de mål om økonomisk, social, og miljømæssig bæredygtighed samt FN's verdensmål, som er grundlaget for budgetaftalen 2021, ser vi gerne en politisk diskussion, om ikke effektiviseringsbidraget bedst ligger

samlet for hele kommunen i en klimavenlig og langsigtet energistrategi for kommunens bygninger – såsom solceller på taget, vandhaner med sensor, håndtørrer med luft i stedet for papir etc.? Ydermere vidner det konstante effektiviseringsbidrag om, at vi ikke arbejder effektivt nok i forvejen. Det sikre utallige sparerunder ellers ...

Vi hæfter os ved, at det værdimæssige fundament for budget 2022-2025 er Vores Norddjurs, som er vores organisations- og ledelseskodex. Henunder specifikt de 4 værdier: tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab.

- Men derudover, ønsker vi en vision for, hvordan vi sikrer områdets kerneopgaver inden for de økonomiske rammer, vi har som kommune nu og på sigt. I skitsen lægges der vægt på social bæredygtighed, og det kan vi kun tilslutte os, idet vi naturligvis ønsker et socialt bæredygtigt system og samfund, som kan tiltrække nye familier og nye kræfter og samtidig sikre trivsel, udvikling og læring for ALLE børn i kommunens institutioner og skoler – nu og på sigt.

Hvis der ønskes en uddybning af ovenstående opmærksomhedspunkter, står medarbejdersiden af lokalMed Trivsel og Læring (PPR) naturligvis til rådighed.

Med venlig hilsen

Sonny Sørensen

Næstformand i lokalMed Trivsel og Læring (PPR)