

Hørings svar til budget 2022

Fra områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet

Områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet har forholdt sig til budget 2022 på sit møde den 7. september 2021.

Områdeudvalget vil indledningsvist gerne anerkende de politiske bestræbelser vedrørende langsigtet og stabil udvikling. Herudover ser områdeudvalget også frem til etableringen af en understøttende HR-funktion, som kan modvirke mange års udhuling af den decentrale organisation, hvor tiden gerne skal anvendes hos borgerne og til at sikre høj kvalitet i dette møde. Det samme gælder IT, hvor det er positivt, at der sættes fokus på at styrke IT-infrastrukturen i Norddjurs Kommune, lige som der også sættes fokus på Norddjurs kommunes studiemiljø.

Men når det er sagt, er områdeudvalget samtidig dybt bekymrede for den fremlagte budgetskitse. Området tilføres 3,5 mio. kr. men samtidig mister vi 0,698 mio. kr., når puljen til bedre bemanning overgår til bloktilskuddet samt 2,542 mio. kr. i samlet effektiviseringsbidrag. Det vil sige, at der reelt kun tilføres 0,260 mio. kr. til området, som skal bruges til serviceforbedringer mv.

Områdeudvalget har følgende bemærkninger til budgetskitsen:

Effektiviseringsbidrag

Områdeudvalget har tidligere fra alle side tilkendegivet og gjort opmærksom på de udfordringer, som effektiviseringsbidraget byder os. På sundheds- og omsorgsområdet vil det i alt sin væsentlighed betyde, at der er færre medarbejdere pr. vagt samt at kravene til kompetencer nedjusteres. Dette har i sidste ende betydning for den kvalitet, som borgerne møder. Det er områdeudvalgets oplevelse, at der altid løbende er blevet effektiviseret, da vi ellers ikke ville kunne få enderne til at nå sammen.

Effektiviseringsbidraget bliver ofte forklaret med, at det erstatter den tidligere manglende fremskrivning af pris- og lønudvikling. Dette er imidlertid ikke tilfældet på sundheds- og omsorgsområdet, da vores lønbudget netop blev fremskrevet af nødvendighed. Hovedposten i Sundhed og Omsorgs budget er lønudgifter til personale - personale som vi i høj grad mangler. En anden væsentlig post er vareindkøb, hvor der til trods for omfattende udbudsprocesser kun ses øgede priser. En udvikling, der betyder, at kvalitet nødvendigvis må vægte meget lidt, når pengene ikke rækker.

Områdeudvalget ser derfor gerne, at effektiviseringsbidraget fjernes eller løftes til overordnede indsatse, så bidraget ikke udmøntes på hver enkelt aftaleenhed, men derimod som en fælles indsats i hele kommunen. Dette vil give mere styring og helhed, ligesom det vil være muligt at styrke eksempelvis klima- og bæredygtighedstiltag ved fælles investeringer.

Flere ældre og komplekse opgaver

Først vil områdeudvalget gerne sige tak for, at demografimidlerne tilfalder os. Men dette kan dog også give en forventning om, at vi uden besvær kan dække en markant stigende opgavekompleksitet samtidig med en konstant udvikling, hvor kommunerne får større forpligtelser i det nære sundhedsvæsen. Det kan ikke fortsætte.

Det er områdeudvalgets klare udmelding, at det både er fagligt og organisatorisk ufor-svarligt at udhule området yderligere.

Det giver ikke mening at sænke den faglige profil og reducere i fremmødeprofilerne i denne situation, som vi er i nu. Det skubber vore store rekrutteringsudfordringer i den forkerte retning og sender et helt galt signal i forhold til anerkendelse af den indsats, der ydes af hele området i forhold til at få stumperne til at hænge sammen.

Som forklaring på de begrænsede muligheder anvendes servicerammen. Det er naturligvis forståeligt, at det er en ramme. Det ændrer dog ikke på de vilkår, der arbejdes under i dag. Ud over betydningen på det korte sigte, skal herfra også rejses et kraftigt advarsel om, at der rettidig sikres serviceramme til at sikre indhold i ældrebolighandlingsplanen - det vil sige medarbejderressourcer og kompetenceudvikling. Vi ser lige nu meget frem til, at ældrebolighandlingsplanen vil sikre nye muligheder.

Øremærkning af midler

Det nævnes i budgetskiten, at der afsættes midler på det specialiserede socialområde til fagligt løft, rekruttering og fastholdelse samt understøttelse af normeringer. Det specialiserede sundhedsområde har tilsvarende udfordringer, som kræver understøttelse for ikke at udhule organisationen.

På sundheds- og omsorgsområdet lægges der politisk i stedet for op til, at midler anvendes til øget rengøring og konkrete projekter, såsom "lær at tackle". Dette på trods af at det drejer sig om en metode, vi tidligere har måttet skrinlægge af flere gode grunde. Herudover er der kun sat to år af til afprøvningen, hvoraf det tager ca. et år at opstarte initiativet. Det er mange ressourcer, hvis projektet ikke skal sættes i drift. Ressourcer der er bedre brugt andre steder. Desuden findes der allerede i dag et tilbud til voksne af denne karakter. Det er ofte også rengøring som fremhæves på sundheds- og omsorgsområdet, som et led i serviceforbedringer. Områdeudvalget savner stabilitet på området samt at serviceforbedringer ikke udelukkende handler om rengøring, men også sygepleje, som ofte overses i denne debat.

Når alle midler øremærkes bestemte indsatser, kan det være vanskeligt for medarbejdere og borgere, at se det i deres hverdag. Vi havde håbet på en målrettet understøttelse af tiltag, som kan hjælpe til at:

- Flere gennemfører uddannelser på området og bliver gode og kompetente medarbejdere i organisationen
- Flere kan klare at arbejde længere

- Indføre teknologi og digitale løsninger, som letter arbejdet og gerne gør borgerne mere selvhjulpne
- Støtte særlige områder, som er under pres - eksempelvis hjerneskadeområdet, hvor, hvor behovet for et tilbud er der allerede nu, selv om hjerneskadecenteret først står klar i slutningen af 2024
- Sundhedsfremme og forebyggelse som f.eks. indsats mod overvægt, flere diæt-tisttimer osv.
- Forsøg med skærmbesøg ved ældre borgere
- Opdatering af IT-udstyr
- og meget mere

Blandt disse muligheder er der flere muligheder som ikke påvirker servicerammen.

Hilsen områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet
16. september 2021