

Høringssvar til budget 2022 og overslagsårene.

EFFEKTIVISERINGSBIDRAG: Den vedvarende effektivisering bekymrer medarbejderne i HMU, da vi kan se at det vil betyde en yderlige belastning ar arbejdsmiljøet og medarbejdernes trivsel. Vi kan frygte at, det betyder det bliver svære at fastholde og rekruttere medarbejder. Dette er en udfordring som allerede er stor på flere af vores områder. Og det psykiske arbejdsmiljø vil kunne presse sygefraværet opad, både på kort og langt sigt.

Vi skrev i vores høringssvar til budget 2021: AT ORDANISATIONEN HAR BRUG FOR RO, TIL AT KUNNE ARBEJDE I DEN GIVENDE RAMME; Det er der stadigvæk behov for, men ud fra de givende effektiviserings krav, har vi meget svært ved, at leve op til det, og vi kan se at der også kommer andre besparelser på nogle områder.

Da vi kan se at kassebeholdningen vokser - foreslår medarbejderne i HMU at EFFEKTIVISERINGSBIDRAGET DROPPES, og der i stedet ses på grønne og energiforbedringer tiltag der på sigt og over en årrække vil give den besparelse, der ønskes at opnås ved effektiviseringsbidraget.

Hvis effektiviseringsbidraget beholdes i sin nuværende form, vil det betyde forringelse af kvalitetsstandart og service rammen. Kald det ikke effektiviseringsbidrage - kald det endnu en besparelse.

Øvrige bemærkninger til Budget 2022 - og overslagsårene.

PUJLE TIL OVERFØRELSE: I har afsat en pulje til overførelse på 2 mio. kr. årligt - DET ER SLET IKKE NOK.

Enhederne har 83 millioner kroner i overførte midler. Vi foreslår at I afsætter flere midler til brug af overførelser, dette vil være med til at styrke udviklingen i Norddjurs Kommune. Der bør laves en plan for budget 2022 og overslagsårene, der giver enhederne mulighed for at få brugt de opsparede midler. Derefter kan man have en fast post på budgettet, der sikre at enhederne kan "spare op" til større investeringer.

MIDLER TIL KOMPENTENCEUDVIKLING: At der afsættes ekstra midler til opkvalificering og efteruddannelse af medarbejder. Der ved vil Norddjurs Kommune fremstå som en attraktiv arbejdsplads der vil satse på egne medarbejders udvikling. En god måde, at fastholde medarbejder på. Samt sikre at Norddjurs Kommune har de nødvendige kompetencer frem ad rettet. Det vil være med til at medarbejderne kan løse kerneopgaven, uden at skulle købe ydelser udefra.

Vi har brug for et budget, der giver os mulighed for at leve op til vores fælles værdier, TILLID, ORDENTLIGHED, UDVIKLING, FÆLLESSKAB. Det er disse værdier, der er grundlaget for, at organisationen lever og fungere, og vi har stadigvæk alle et fælles ansvar for at værdierne bliver/er synlig i vores organisation.

MEDARBEJDERNE ØNSKER EN VISION FOR KVALITET I NORDDJURS KOMMUNE, NU HVOR VI HAR MIDLER TIL DET:

På vegne af medarbejderne i Hovedudvalget.

Næstformand Tinne Christiansen