

## Hørings svar fra Auning skole LMU medarbejdersiden til budget 2022

På Auning skole anderkender vi, at der er afsat en pulje på 2 millioner til overførsler på driften. Dette er enhedernes mulighed for at overføre midler, så der kan investeres i tiltag, som på lang sigt kan skabe effektivisering på de enkelte enheder. Dette er eneste mulighed for at effektivisere, da der ikke kan opnås yderlig effektiviseres på drift og personale. Vi mener dog ikke 2 millioner til hele området er i nærheden af at være nok til denne opgave.

Vi kan se der er afsat midler til en kompetenceudviklingspulje på 0,3 millioner kroner årligt. Dette anerkender vi, men er undrende over at der samtidig afsættes 0,6 millioner til ansættelse i HR i forhold til rekrutteringsopgaver. Disse penge vil være bedre givet ud til kompetenceudvikling samt bedre rammer og vilkår for de ansatte. Det vil have større effekt på rekrutterings og fastholdelses muligheder på de enkelte enheder, hvis der er gode rammer og vilkår og der er mulighed for kompetenceudvikling for personalet. Et beløb på sammenlagt 0,9 millioner er dog langt fra nok til at løft denne opgave. At investere i dette vil også være i tråd med Norddjurs værdigrundlag **ordentlighed og udvikling**.

Vi kan læse at Børne og ungeudvalget skal behandle en prioritering af de forslag der er kommet i "Vores folkeskole - en kvalitetsstandard" Vi anderkender, at man ønsker at hæve kvalitetsstandarden på kommunens skoler, men indstiller til at enhederne selv kan prioritere, hvordan midler bedst bruges på den enkelte enhed.

På vegne af medarbejderne på Auning skole.