

Høringssvar til budget 2022

Vores største og fornemmeste opgaver er at tage os godt af de ældre på vores plejecenter. Derfor værdsætter vi, at der er afsat 3.5 mill. til Ældreområdet. Desværre ser det ud til, at effektiviseringsbidraget og bloktilskuddet kommer til at tage det meste retur.

Vi ser desuden positivt på at HR-delen støttes, da det vil kunne hjælpe generelt i alle enheder. Vi ønsker at pengene skal øremærkes til en øget normering – hvis de overhovedet skal øremærkes. Vi anerkender en skæv fordeling af rengøringsindsatsen for hjemmeboende og beboere på plejecentrene, som det vil være naturligt at kigge på.

Vi oplever et enormt pres i hverdagen. Pres grundet hurtigere udskrivelser fra sygehusene, pres grundet stigende kompleksitet, pres grundet stigende behov for dokumentation, pres grundet manglende kollegaer (rekruttering og fastholdelse udfordringer generelt på vores område). Alt i alt en presset kerneopgave og et påvirket arbejdsmiljø, hvor vi er mange, der giver så meget af os selv, da vi brænder for vores arbejde. Men vi kan ikke blive ved.

Vi bliver nødt til at stoppe op og sikre, vi kan holde på alle de gode kollegaer, vi har. Vi skal sikre, de kan blive på arbejdsmarkedet i længere tid, så vi har den kvalificerede arbejdskraft, beboerne har brug for.

Hvis pengene bliver øremærket til andet end en generel opnormering, kan vi være bekymrede for fastholdelse af kollegaer på arbejdspladsen og rekruttering til vores fag. Vi er på grænsen til det uforsvarlige.


Vi ønsker desuden at få tid til at lave et bedre studiemiljø, så elever og studerende generelt kan få en højere gennemførelsesprocent og en uddannelse med en højere kvalitet. Det er vores kommende kollegaer – de er nødt til at komme godt fra start.

Vi ønsker at give ro til en god introduktion af nye medarbejdere og på den måde styrke fastholdelsen af de kollegaer, vi ansætter. Alt sammen til gavn for kerneopgaven.

Vi kan ikke længere få dækket vores udgifter til corona. Det vil få den konsekvens, at vi skal have rengøringsniveauet tilbage på det, det var før corona. Det er vi utrygge ved, da vi skal tage vare på de svageste borgere i samfundet. Derfor anbefaler vi, at der skal afsættes mere af end de 3,5 mill (som i realiteten bliver et meget lavere beløb) til at dække den rengøring, der er behov for til at kunne opretholde en forsvarlig rengøringsstandard på fællesarealerne på vores plejecentre – og helt særligt ønsker vi det hér i Digterparken grundet den store udskiftning på vores Korttidspladser.

Derudover har corona og manglende personale sat en stopper for udviklingsprojekter. Hvis vi skal være gearet til den kommende ældrepleje, bliver vi nødt til at kunne prioritere rekruttering og fastholdelse, så vi kan genoptage udviklingsprojekter.

Vi har også være nødt til at stoppe den planlagte implementering af Tablets/Ipads i plejen grundet 2021- budgettet. Hvis vi ikke kan anskaffe dem i år, er der behov for at sætte penge til side til det næste år. Der er netop kommet en ny lovgivning om journalføring ”Bekendtgørelse om autoriserede sundhedspersoners patientjournaler”, som stiller krav til tidstro dokumentation. Der stilles desuden et større dokumentationskrav til alle personalegrupper, som yder sundhedsfaglige indsatser. Dette vil ikke være en mulighed, hvis vi ikke opdaterer vores hardware med bl.a. Tablets/Ipads til alle relevante faggrupper.



En større pulje til hardware vil også kunne højne patientsikkerheden i forhold til håndtering af medicin, hvor et nyt medicinmodul øger sikkerheden.

Derfor håber vi, at de afsatte midler øges og bliver øremærket en højere normering (hvis de overhovedet skal øremærkes), og at der derudover afsættes penge til IT-udstyr.

Med venlig hilsen
LMU i Plejecenter Digterparken