

Dato: 13.08.2021

Indsendt af:

De tillidsvalgte i FOA og DSR

Overskrift: Kommentarer til budget 2022

Forslag:

Som FTR er vil vi sammen med vores tillidsvalgte i Sundhed og Omsorg hermed indsende nogle opmærksomhedspunkter til det forestående budget 2022.

Vi er bekymrede over effektiviseringsbidraget og de konsekvenser det resulterer i.

Vi er allerede så hårdt pressede, at vi end ikke kan mønstre en bemanning svarende til et nødberedskab hen over hele sommeren. Selv udenfor sommerferie afviklingen, som immervæk skal håndteres, har vi i mange områder udfordringer med at have tilstrækkelig personale med de rette kvalifikationer. Vi er vidende om, at det også er samme problem i andre kommuner, og det løser ikke problemet at stramme budgettet her yderligere. Vi har på møder i MED organisationen og med VPU gjort opmærksom på vores store udfordringer med at kunne rekruttere personale nok, og ligeledes til at kunne fastholde dem vi har i tilstrækkeligt omfang.

Der er et meget stort arbejdspress som senest har afstedkommet, at der måtte sendes breve ud til alle de borgere der modtager hjælp i vores område, med spørgsmål om hvorvidt de kan undvære noget af hjælpen i en periode. Samt med en oplysning om at hjælpen kan være forsinket hos dem.

Der opleves problemer med at kunne få tid til faglig sparring med hinanden og med at få nok viden indhentet. Vi kan ikke få vikarer. Elever / studerende skal vejledes fagligt forsvarligt. Dem kommer der heldigvis mange af, netop for at der i fremtiden også kan være kvalificeret plejepersonale, men hvis tiden til vejledning ikke er tilstrækkelig, vil kvaliteten af fremtidens plejepersonale ikke kunne opretholdes.

Personalet dækker hver dag ekstra vagter ud over deres arbejdstid. De lukker huller i vagtplanerne. Kører ekstra ture. Tager ekstra opgaver, tager ekstra samtaler og telefoner osv. De når ikke deres arbejde på tilfredsstillende faglig vis, hvilket resulterer i angst for fejl og deraf følgende konsekvenser. Prøv at forestil jer, hvordan det er, når vagtplanerne kun hænger sammen, fordi personalet arbejder i fritiden. Endvidere kommer borgerne hjem fra sygehusene med mere og mere komplekse problematikker - som kalder på nok faglighed. DET vil vi så gerne kunne løse. Så vi vil anmode om at droppe "effektiviserings bidraget" Vi kan ikke effektivisere mere. Vi har brug for en økonomi der er gennemskuelig og matcher opgaverne både nu og i fremtiden. En økonomi der afspejler en vilje til høj faglighed, udvikling og tilpasning til både vores demografi og sociogeografiske område.

Vi beder om et budget der svarer til det vores opgaver kræver. Et budget der kan rekruttere og fastholde nok personale. Et budget der lader kompetenceudvikling være muligt - et budget der ikke indeholder effektivisering / besparelser. Et budget der giver os mulighed for at leve op til vores fælles værdier: Tillid, ordentlighed, Fællesskab og Udvikling.

Gennem flere år har vi skullet spare og effektivisere. Det har alle enheder taget et stort ansvar for at effektuere. De områder vi selv kunne finde besparelser på er i brug.

Vi foreslår altså: At droppe effektiviseringsbidraget og at afsætte midler til udvikling, fastholdelse og rekruttering.

På vegne af de tillidsvalgte i FOA og DSR

FTR Vibbe Vogel / FOA og Birgitte Bastiansen/DSR

Relevante udvalgsområder: Økonomiudvalget
