

Referat af

Pårørenderådsmøde Skovstjernen/Ålunden

<p>Mødeleder: Mikael Referent: Susanne og Mikael Dato: 25. maj 2021 Tidspunkt: kl. 17.30-19.30 Sted: Skovstjernen</p>	<p>Pårørenderåd: Annie Schmidt, Preben Vand, Helle Svenning, Runa Dorph Petersen, Diaena Kildahl Hansen (medarbejder repræsentant) Susanne Espersen, Mikael Eggert Jørgensen (ledelse)</p>
--	--

	Dagsorden <u>kl. 17.30 -19.30</u>	Referat
1	Godkendelse af referat	Godkendt
2	Godkendelse af dagsorden	Godkendt
3	Seneste nyt fra Skovstjernen	<p>Præsentation af medarbejderrepræsentant i pårørenderåd: Diaena Kildahl Hansen præsenterer sig selv, og hele pårørenderådet præsenterer sig. Dieana fortæller, at hun har været ansat i 11 år. Hun har været med til at følge beboerne fra Trekanten og til Skovstjernen. Det fører til en snak om, at der i år desuden er en medarbejder på Skovstjernen, som går på efterløn efter at have været ansat i 22 år. Hun har også været med fra tiden på Trekanten. I en tid hvor der er så meget tale om stor gennemstrømning af medarbejdere på socialområdet, så drukner det faktum, at der faktisk også er medarbejdere, som har haft et langt og godt arbejdsliv inden for socialområdet. Det vil vi på Skovstjernen sætte lys på og blive klogere på, hvor mange det er, og hvad der har været afgørende, og ikke mindst sørge for at markere det med festlighed til en god overgang til afslutning på et arbejdsliv.</p> <p>Info om: Indberetning til Whistleblower ordning med kritik af ledelsen og forhold på Skovstjernen. Som ledelse vil vi gerne sammen med medarbejderne på Skovstjernen vise alle, at vi er åbne for kritik, og at vi forholder os aktivt til kritik og gerne forbedrer tingene, hvis vi finder kritikken berettiget. Det giver os også lejlighed til sammen med medarbejderne at tilbagegive den del af kritikken, som vi fælles vurderer er uberettiget og usagligt. Vi har derfor holdt møde med medarbejderne på Skovstjernen d. 12. maj, hvor vi fremlagde og drøftede kritikken i en åben dialog med medarbejderne. Fra mødet er der lavet et referat, som</p>

	<p>bliver forelagt LMU (det lokale medarbejderindflydelses udvalg) d. 26/5. På den baggrund udarbejdes der et svar til Whistleblowerordningen og til Velfærdforvaltningen og dernæst til Voksenplejeudvalget. Klagerne har også sendt indberetningen til styrelsen for patientsikkerhed, som har bedt om en redegørelse, som vi også har svaret på.</p> <p>Pårørenderådet har fået tilsendt indberetningen til whistleblowerordningen og haft mulighed for uddybning.</p> <p>Pårørenderådet udtaler ift. ledelsens orientering i forhold til indberetningen til whistle blower ordningen:</p> <p><i>Den første kommentar fra pårørenderådet i forhold til indberetningen til Whistleblowerordningen er, at det er gamle sager, som den nye ledelse jo allerede er godt i gang med at arbejde med. Det er forhold, som pårørenderådet har hørt om i flere år.</i></p> <p><i>Der er stor anerkendelse fra Påørenderådet til den åbne måde som ledelsen har håndteret indberetningen på.</i></p> <p><i>Pårørenderådet udtrykker fuldt tillid til at ledelsen sammen med medarbejderne arbejder hen imod det rigtige. Der er også en erkendelse af at ting tager tid, men der er fuld opbakning til ledelsen måde at arbejde med opgaverne på.</i></p> <p><i>Pårørenderådet udtrykker overraskelse og skuffelse over, at dette brev er kommet. Det er skuffende at folk ikke lægger navn til kritikken, når ledelsen i den grad har en åben og dialogsgående måde at gå til udfordringerne på.</i></p> <p>Ansættelse og undervisning</p> <p>Der har siden sidste møde været opslået nye stillinger, og vi er glade for fortsat at kunne konstatere, at vi får kvalificerede ansøgere både i forhold til de pædagogiske og de sundhedsfaglige stillinger. Det har også betydet, at vi har kunnet hente ekstra sundhedsfaglig kapacitet ind. Vi er meget målrettede på at opnå høj stabil sundhedsfaglig og pædagogisk niveau. Det starter ved rekrutteringen og skal løbende videreudvikles og vedligeholdes med undervisning, sidemandsoplæring og løbende vejledning og instruktion på jobbet. Det gør vi ved at have instruktører på job i forhold til f.eks. forflytninger, sundhedsområdet og uddannelse af agenter til procesbaseret dokumentation.</p> <p>Oplevelsespuljer:</p>
--	---

		<p>Der er afsat ekstra midler fra centralt hold til at kunne understøtte oplevelsesindustrien. Det betyder, at vi i år kan give beboerne ekstra mange gode oplevelser med ture ud af huset. På husmøderne vil beboerne komme med forslag til aktiviteter og oplevelser. Fejringen af Skovstjernens 10 års fødselsdag var en stor succes, og nu hvor vi nærmer os mere normale tilstande i forhold til Corona, har vi planer om at lave en stor åbningsfest d. 8. september med musik, dans og sang. Preben Vand i pårørenderådet har mange års erfaring i at være medarrangør, så det aftales på mødet, at vi nu går i gang med planlægningen.</p> <p>Arbejdstilsynet: Skovstjernen har nu leveret det krævede i forhold til tidligere straks påbud vedr. forflytninger og hjælpemidler og vold trusler og chikane. Der er bl.a. nu indført en systematik i form af trafiklys grøn, gul, rød, hvor der både på døgn og dagside registreres, hvad zone en borger er i. Dette for at sikre den rette tilpassede indsats.</p>
4	Økonomi	<p>I forhold til perioden er der et merforbrug. Det skyldes investeringer for at fremme forudsigelighed og stabilitet. Derfor har vi været offensive med at rekruttere fra vores vikarkorps i det omfang det har været muligt at lave tidsbegrænsede ansættelser på øget timetal. Baggrunden er, at vi i foråret har været ramt af 5 langtidssygemeldinger, heraf har vi nu 1 sygemeldt, 1 deltidsraskmeldt, 1 er raskmeldt og 2 er fratrådt.</p> <p>Herudover har vi haft øgede udgifter til ekstra indsats i forhold til forflytninger. Vi har haft ansat en forflytningsvejleder i en periode. En investering for at uddanne medarbejderne. Det samme gør sig gældende i forhold til procesbaseret dokumentation på det sociale og sundhedsfaglige område.</p>
5	Lægeordning	<p>Vi er i dialog med lægehuset, og de pårørende omkring muligheden for at alle kan have samme læge. Således at vi kan få et kontinuerligt samarbejde op at køre. Det er et stort ønske og vi arbejder på sagen. Det er borgeren og/eller den pårørende/værgen selv der skal foretage et evt. læge skifte, hvis det ønskes. Når vi er længere i processen udsender vi en beskrivelse af tilbuddet og hvordan man kan blive en del af det. Sygeplejerske Jane Hougaard på Skovstjernen kan allerede nu kontaktes på mail jahr@norddjurs.dk eller på tlf: 5184 4866 vedr. dette.</p>
6	Covid 19	<p>Vi er ved at nærme os normale tilstande. Næste alle borgere er færdigvaccineret, og de nyder at kunne bevæge sig mere frit på tværs af husene. Størstedelen af</p>

		<p>medarbejderne er også vaccineret 2 gange. Det betyder også, at det jo ikke er alle på Skovstjernen, som er vaccineret og det stiller særlige krav om stadig at huske afstand, afspritning, mundbind, udluftning. Når man kommer udefra på Skovstjernen, så kan man jo ikke vide, hvem der er vaccineret og hvem der ikke er. Derfor en opfordring til, at når man kommer udefra og bevæger sig på fællesarealer, så bær mundbind, hold afstand kommuniker med medarbejderne og når man så sidder ned og holder afstand, så kan man tage mundbind af. Det er også vigtigt, at man har coronapas/nytestet, når man kommer på Skovstjernen. Det er så glædeligt, at vi nu er så langt som vi er, men vi ved også, at det hurtigt kan vende, det kan vi se på de lokale sognelukninger, som stadig kan betyde lukninger af botilbud og skoler. Nu er vi kommet så langt, og det er gået godt indtil videre og det skulle det gerne blive ved med ved fælles hjælp.</p> <p>Fra pårørenderådet lyder der stor ros til ledelsen og medarbejderne for den måde hele corona situationen er blevet håndteret på. Det har været en fantastisk kommunikation. Den løbende information, dialog og åbenhed har været alt afgørende. Der er 5 stjerner fra pårørende rådet.</p> <p>Ledelse og medarbejdere takker også for samarbejdet med de pårørende. Det har i hele perioden været helt afgørende at vi har spillet på samme hold og hjulpet hinanden. Det er kun ved fælles hjælp, at det er lykkedes os at komme så langt uden at vi har fået smitten ind på Skovstjernen. Det har været tæt på flere gange, men hver gang har klaret frisag, fordi der er blevet reageret, der har rådet et forsigtigheds hensyn, og der er hellere blevet testet og isoleret en gang for meget end en gang for lidt. Tak for det, og det skal vi lige holde fast i lidt endnu. Så vi kan lykkes med at holde en stor åbningsfest d. 8. september som vi sammen arrangerer og gennemfører – beboere, pårørende, medarbejdere, ledelse.</p>
7	Ridefysioterapi	Ledelsen beklager, at vi ikke er kommet videre med ridefysioterapi. Susanne tager det på sin liste og følger op på det.
8	Beboerråd	Det aftales, at Diaena i samarbejde med Susanne sætter gang i en valg proces, så vi kan få valgt et beboerråd. Første opgave for beboerrådet er medvirken til planlægning af den store åbningsfest d. 8/9. Det bliver et samarbejdsprojekt mellem beboere, pårønderåd, medarbejdere og ledelse.

9	Lift v. spabad	<p>Pårørenderådet gør opmærksom på at der nu igen er behov for at få monteret en loft lift i spa rummet, da kørestolsbrugere ellers ikke kan anvende spa badet. Tilsyneladende har der været en længere periode, hvor loftliften ikke har været i brug og den derfor er blevet flyttet. Nu er der behov for loftliften igen, og det aftales, at ledelsen undersøger muligheder for at få den finansieret.</p>
10	Tandbørstning	<p>Pårørenderådet gør opmærksom på, at der i forhold til flere beboere er behov for en ekstrainsats i forhold til tandbørstning. Der er enighed om, at tandbørstning er et meget vigtigt område. Mangelfuld tandbørstning kan give alvorlige infektioner. Det aftales derfor at Susanne kontakter overtandlæge Emma Ramaki for at aftale indsats og fokus på dette område.</p>
11	Grundlovsfest	<p>Pårørenderådet fortæller, at der er en årelang tradition på Skovstjernen for at holde fester.</p> <p>Grundlovsfest d. 5. juni. Den er vi enige om i pårørenderådet, at vi ikke kan gennemføre i 2021. Men vi planlægger med den i 2022</p> <p>Kandis fest: 1. fredag i marts 2022. Den planlægger vi også med.</p> <p>Forårsfest 1. torsdag i maj (forældreforening) Hotel Marina. Den planlægger vi også med.</p> <p>Nu hvor beboerne har været snydt for de traditionsrige fester gennem næsten 2 år, så planlægger vi med den store åbningsfest Onsdag d. 8/9 kl. 17-21.00.</p> <p>Preben har stor erfaring i at arrangere disse fester og har gode kontakter og tilbyder sig som formand og det siger vi mange tak til.</p> <p>Grundlovsfesten har typisk været med pølser, helstegt pattegris mm for alle.</p> <p>Spisning foregår i mindre grupper i de huse, man hører til.</p> <p>Fast underholdning fra FC Grenå der kommer med havespil.</p> <p>Alt har været brugerbetalt, ca. kr. 160 kr. pr. person.</p> <p>Udover Preben til festudvalget vil vi også spørge Eva og Morten og en medarbejder repræsentant og beboer repræsentanter. Der er flere beboere som har været med til at arrangere festerne gennem årene og de vil selvfølgelig blive spurgt igen.</p> <p>Vi taler om, at vi kan bruge nogle af oplevelsespengene til at booke et band, hvis borgerne ønsker det.</p>

		Der er forslag om Allan Aabenhus.
12	Valg til pårørenderåd	Det aftales, at der skal afholdes valgmøde samtidig med dialogmøde, hvor lederen giver et oplæg og hvor der er mulighed for dialog om stort og småt. Så skal der efterfølgende afholdes valg. Dato er d. 26/10 kl. 18.30. Forplejning er sandwich. Anni og Mikael aftaler de nærmere detaljer.
13	Næste møde	Pårørenderåds møde 28/9 (hvor vi aftaler endeligt om indhold på dialogmøde)
14	Evt.	Ikke noget til ref. under eventuelt