



BUDGETFORHANDLINGER 2021

19-09-2020, Grenaa

Tandplejens høringsvar:

Den kommunale tandpleje i Norddjurs har netop ansat en ny leder, som både varetager de administrative opgaver og er behandlende og henvisningstandlæge. Konstruktionen skulle opfylde det store ønske fra personalet om at få en leder på fuldtid, og samtidig imødekomme de store besparelser tandplejen blev og vil blive underlagt nu og i fremtiden.

Vores tandpleje har historisk præsteret de flotteste resultater indenfor opretholdelse af god mundsundhed hos befolkningen og børn og unge generelt. Vi har ligget flot på landsgennemsnittet og endda betydeligt under gennemsnittet for antallet af huller/fyldninger pr. barn på landsplan.

Disse beundringsværdige resultater skyldes både det meget professionelle og ambitiøse personale, ivrigheden blandt disse for specialisering og videreuddannelse, og tidssvarende fysiske rammer og faciliteter.

Sidste år måtte vi sige farvel til én af vores meget garvede kollegaer. I år gik vi ned med en fuld tandlægestilling. Og vi er ikke i mål! Næste år må vi igen sige farvel til en kær kollega, for at få regnestykket til at passe, da vores budget for 2021 blev reduceret med 0,5 mio. kr. Vi har fuld forståelse for, at situationen havde været svær i hele kommunen og mange blev hårdt ramt. Vi kan dog blive bekymrede for, hvor god kvalitet vi kan præstere for eftertiden, hvis den negative udvikling fortsætter.

I dette brev vil vi gøre opmærksom på de udfordringer vi står overfor, for i fællesskab og på et belyst grundlag at træffe den rigtige beslutning på vegne af kommunens tandpleje.

Som de fleste andre områder, er vi også underlagt mængdereguleringen. Desværre mængdereguleres tandplejens budget udelukkende for de 0-17 årige. I vores tilfælde betyder det en yderligere reduktion i budgettet på 0,5 mio. kr., da børnetallet forventes at falde med 260 færre børn.

Det man dog burde have for øje er, at vi i kommunen er forpligtede til at tilbyde vores svageste borgere Omsorgstandpleje, Specialtandpleje og Socialtandpleje. Vi har i løbet af de sidste 2 år arbejdet hårdt på specialisering af personalet, for selv at kunne varetage behandlingen af det støt stigende antal tunge patienter. I den forbindelse har vi kunnet hjemtage de fleste af vores specialtandplejepatienter, og derved nedsat vores udgifter til denne patientgruppe mest muligt.

De borgere, der hører til de specielle tilbud i tandplejen, er meget vanskeligt stillet med alvorlige psykiske, fysiske og sociale problemer. Disse har behov for en specialiseret indsats, og de fleste kan ikke klare en behandling på almindelig klinikafsnit. Vi må derfor ty til henvisninger for behandling i fuld narkose. En enkel af disse koster omkring 16.000 kr. pr. indlæggelse. Derudover kommer en massiv indsats efterfølgende med profylaktiske tiltag, for at hindre en alt for snarlig genhenvisning.

Denne beskrivelse af arbejdsopgaverne, for at understrege uretfærdigheden i, at der kun kigges på børnetallet i kommunen, når vores budget bliver reguleret. Når vores tungeste patienter ligger i spændet mellem 18 og 100+ år, føler vi, at vores lovgrundfæstede kerneområder bliver overset.



Der blev i 2018-2019 foretaget en strukturanalyse af tandplejen, som skulle danne grundlag for en politisk beslutning om centralisering af vores klinikker i Grenaa, og dermed skabe en mere moderniseret og effektiviseret tandpleje. De fordele, der især blev understreget i analysen var følgende:

- Besparelse på 300.000 kr. årligt ved lukning af 2 af de 3 klinikker i Grenaa
- Stærkt fagligt miljø med mulighed for sparring og specialisering
- Større fleksibilitet i personalegruppen, og derved mulighed for øgede åbningstider
- Markant effektivisering i form af besparelser på udstyr, licenser, vedligehold mm.
- Reduktion i personaletimer som følge af samling af teamet, uden risiko for forringelse af kvaliteten
- Frigivelse af ressourcer til oprettelse af tværsektorielt samarbejde med botilbud, sundhedspleje mm. og evt. også nabokommuner
- OG betydeligt bedre mulighed for rekruttering i en kommune, hvor udvikling, modernisering, specialisering og faglighed kommer på højsædet!

Vi har selvfølgelig også haft vores bekymringer omkring de eventuelle udfordringer, der kunne opstå for borgerne. Nogle af disse bekymringer blev også udtrykt af både Norddjurs Fælles Elevråd og af Søren Kanne-skolens bestyrelse. Disse bekymringer har vi taget alvorligt og spurgt efter erfaringer hos vores kollegaer i Randers, Aarhus og Vejle. De har netop været igennem sammenlægningsprocesser. Deres erfaringer viser, at de får meget mere personlig kontakt til forældre, som jo er vores vigtigste samarbejdspartnere i opretholdelsen af sund livsstil. Specielt har det gavnet de svageste familier, hvor nær kontakt og forståelse for deres specifikke udfordringer, har bidraget til specialiseret hjælp. At børnene nu møder op på klinikken med deres forældre, flyttede ansvaret for forståelsen af vores budskaber fra barnet over til forældrene, hvor det også bør høre til.

De kan i Vejle fortælle, at de har nu meget nemmere ved at rekruttere unge tandlæger og tandplejere, som før ikke turde kaste sig ud i at arbejde alene uden den kollegiale støtte og tryghed.

I Randers fortæller de om, hvor effektivt deres arbejde er blevet. Ved at frigøre personale fra administrative opgaver og i stedet bruge ressourcerne på profylaktiske tiltag.

Kollegaerne kan også bekræfte, at deres service niveau blevet højnet: ved sygdom blandt personalet er sandsynligheden for aflysning af tider meget mindre. I Vejle fortæller de os, at de er gået fra at have 11% udeblivelser til kun 6%! Dette tilskriver de blandt andet muligheden for at være mere fleksible omkring åbningstiderne og muligheden for at udføre behandlinger i forbindelse med undersøgelserne. Vi skal jo indhente et informeret samtykke fra forældrene, inden vi kan udføre en behandling på børnene. Samtykket kan forældre nu afgive på stedet, og derved sparer familien endnu et besøg og tandplejen en administrativ arbejdsgang.

Vi har været meget glade for at kunne hente konkrete erfaringer, som vi i dette brev kan dele med vores kommune til støtte for beslutningsprocessen. Vi står nemlig overfor mange kritiske og meget store udgifter på vores klinikker. Vi kan afsløre, at vi så sent som i sidste måned måtte melde en "nær ved ulykke", da loftspladerne begyndte at falde ned på tandklinikken Skolebakken og næsten ramte en af medarbejderne! Heldigvis lå der ikke et barn i stolen...

Vi har 3 ældre stole, der ikke er forsvarlige at bruge længere grundet fejlmeldinger, svigtende funktioner og forringet lys, luft- og vandtilførsel. Vores fysiske rammer bidrager hverken til rekrutteringen, kvaliteten af det udførte arbejde eller tilvænningen af vores mindste borgere og vores svageste borgere til tandplejen.



Og som dette ikke var nok, så vil vi heller ikke kunne gå ubemærket igennem det næste tilsyn, da vores vaskemaskiner ikke lever op til kravene i de Nationale Infektionshygiejniske Retningslinjer på 3(!) af vores 4 klinikker.

Med så mange lokaliteter, kan vi ikke forsvare en yderligere reducere i personalet, uden at det får konsekvenser for tandsundheden i kommunen, og dermed øger uligheden blandt vores borgere. Vi er lovbaseret og vi laver sundhedsfremme, forebyggelse og tidlig indsats. Det er vi stolte af, og det kan vi se mening i. Vi tror på vi giver vores borgere en god livskvalitet, så de kan trives og blomstre; leve et værdigt liv og uden smerter.

Der blev undersøgt muligheden for at udvide klinikken på Åboulevarden uden at inddrage skolens lokaler. Derved vil vi opnå en central beliggende klinik:

- på gåafstand for vores større børn på gymnasial- og erhvervsuddannelser,
- med mulighed for udvidede åbningstider, så forældre til vores mindste børn kan komme udenfor deres arbejdstid,
- med moderne faciliteter, der lever op til dagens kvalitetskrav,
- med høj faglighed og betydeligt bedre rekrutteringsmuligheder og fastholdelse af personale

Vi håber, vi kan prioritere anderledes denne gang, så vi kan som kommune leve op til vore værdier om tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab!

På vegne af LMU,

Emma Ramaki
Overtandlæge