

Efter flere år hvor Norddjurs Kommune skulle indhente et underskud på 460.000.000 kr. ser det nu ud til, at der er strukturel balance i budgettet. Dette års budget har flere udvidelsesforslag på B&Us område, der opretholder det ”nuværende niveau” på skolerne og specialdelen. Desværre opvejer dette ikke tidligere års besparelser. Mængdereguleringen skærer 35.000.000 kr. fra budgettet, og der tilføres kun 14.000.000 kr.

Vi har et område, hvor al personale er yderst presset. Der er skåret på alt fra rengøringspersonale, pedeller, sekretærer, pædagoger, lærere, psykologer, vejledere, fysioterapeuter, specialpædagoger, tale-hørekonsulenter - alle personalegrupper under Skole- og Dagtilbud.

Alle medarbejdere har et urimeligt stort arbejdspress med alt for mange opgaver i forhold til den tildelte tid. Det ser ”flot ud”, at der i budgettet og i overslagsårene står, at man kan opretholde ”nuværende niveau”. Men er det et niveau, Norddjurs Kommune kan være bekendt?

Der kommer flere og flere børn med særlige behov. Kan det skyldes manglende ressourcer til at løse opgaven?

Alle medarbejdere gør deres bedste ud fra de tildelte ressourcer, men hvor længe kan vi blive ved, og hvad koster det, hvis alle ikke får det rigtige tilbud i rette tid. Personalet savner en vision for hele området i Norddjurs Kommune.

Hvilken kvalitet vil I give medarbejderne mulighed for at udføre i den kommunale dagpleje, kommunernes vuggestuer og børnehaver samt folkeskoler - uanset om det omhandler børn med eller uden særlige behov.

Lav et reelt kvalitetsløft i stedet for at opretholde det nuværende niveau. Så kan aftaleenhederne langtidsplanlægge og udvikle holdbare strategier.

Regeringen afskaffede kommunernes forhadte effektiviseringsbidrag, men det forbliver i Norddjurs Kommune! På B&Us område skal der ”effektiviseres” for 2.500.000 kr. Er det personale, undervisningsmidler eller legetøj, der skal spares på? Vi har svært ved at se hvordan vi skal ”opretholde det nuværende niveau”, når der fortsat skal spares i form af effektiviseringer

At sænke skatten med 0,6 % giver et provenutab på 12.000.000 kr. i 2026. Det resultere i at organisationen igen kommer til at mangle penge, og dermed udebliver den nødvendige ro og stabilitet.

Vi har de seneste år ønsket ro på området. Vi må konstatere, at aftaleskitsen ikke sikrer medarbejderne mulighed for at koncentrere sig om kerneopgaven.

Med henvisning til tidligere høringssvar gentager vi behovet for en langsigtet plan, der sikrer ro på hele området.

På vegne af medarbejderne i
Områdeudvalg for skole- og dagtilbud
Michael Aagaard Laursen
Næstformand