

Hørings svar til budget 2021-2024

Vi vil gerne gøre kommunalbestyrelsen opmærksom på de konsekvenser, mængdereguleringen på økonomiudvalgets område (konto 6) i budget 2021-24 kan få for de vedtagne politiske mål og visioner i budgettet. Når de centrale administrationsudgifter mængdereguleres, betyder det i praksis, at 4,3 medarbejdere/fuldtidsstillinger skal væk allerede pr. 1. januar 2021, og frem til 2024 vil der med reguleringen være 9,7 færre medarbejdere i administrationen, jf. "Mængderegulering – budget 2021 og overslagsår" (Økonomiudvalget). Herudover kan der komme en medarbejderreduktion som konsekvens af effektiviseringsbidraget.

Det er vanskeligt at se, hvorledes de politiske mål og visioner kan gennemføres, såfremt en mængderegulering på konto 6 stadig anvendes på budget 2021 og overslagsårene. I en i forvejen ressourcemæssigt presset administration er det svært at se, hvordan mange af de initiativer, der iværksættes politisk og kræver administrative ressourcer, skal kunne udføres, hvis der bliver færre medarbejdere, og endnu sværere alt efter hvilke områder nedreguleringen af medarbejdere skal ske på.

En administration med 9,7 færre medarbejdere vil få svært ved at løse andre opgaver end ren drift eller kommunale skal-opgaver. Dermed vil de opgaver, som skal fremtidssikre organisationen og dermed sikre borgere og virksomheder de bedste løsninger, blive løst i et langt mindre omfang pga. manglende ressourcer og kompetencer.

Desuden giver det en usikkerhed i medarbejdernes arbejdsforhold, som kan påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning.

Umiddelbart rammer mængdereguleringen alle områder lige. Dog er der risiko for, at mængdereguleringen rammer 'skævt', idet nogle områder kan være undtaget reguleringen (f.eks. hvis et område er blevet opnormeret i budgettet). Det betyder, at de resterende områder rammes relativt hårdere.

Fællessekretariatets budget består næsten udelukkende af lønkroner, og fællessekretariatets arbejdsmængde er ikke afhængig af befolkningsprognoser. En regulering, hvor fællessekretariatet rammes relativt hårdt, vil derfor koste lønkroner og dermed – i sidste ende – medarbejdere. Et reduceret antal medarbejdere kan ikke forventes at løfte samme opgaver som i dag, hvorfor det må forventes, at sekretariatets primære opgave – understøttelse af de politiske udvalg EAU, MTU og KFU – ikke vil kunne finde sted i samme omfang som i dag.

Mængdereguleringen på økonomiudvalgets område (konto 6) er besluttet i kommunalbestyrelsen tilbage i 2012, hvor verden var anderledes, og siden er ressourcerne i administrationen blevet færre efter både besparelser i 2018 og organisationsændringen. Beslutningens nødvendighed/gyldighed bør alene af den grund tages op til overvejelse.

Hvis det fortsat ønskes, at kommunen skal udvikles med afsæt i kvalitet og ordentlighed, opfordres KB hermed til kun at gennemføre en egentlig mængderegulering på de områder, hvor der er en direkte sammenhæng mellem antallet af borgere og de kommunale ressourcer, der skal til for at løse opgaven.

I stedet for at spare på administrationsudgifterne med mængdereguleringen opfordres KB til at udarbejde en langsigtet strategi for udvikling af kommunens fremtidige medarbejderressourcer, herunder se på hvad flere automatiseringer/robotter betyder for antallet af medarbejdertimer. Hvis der skal ske en medarbejderreduktion, så lad den ske ved naturlig afgang, eller ved genbesættelse af stillinger på andre områder og ud fra en vurdering af, om der er mulighed for omplaceringer. Således vil organisationen sikre sig de nødvendige ressourcer til fremtidens opgaver i Norddjurs.

Fællessekretariatet, september 2020