

Aftale om honorering af tillidsrepræsentanter organiseret under KTO i Norddjurs Kommune

I henhold til indgået protokollat til KTO-forliget pr. 1. april 2008 skal der efter en konkret vurdering af, hvorvidt den enkelte tillidsrepræsentant varetager opgaver inden for kommunens MED- og forhandlingssystem, ydes funktionsløn til tillidsrepræsentanten.

Denne aftale gælder kun for tillidsrepræsentanter for organisationer under KTO.

I Norddjurs kommune gælder følgende grundmodel for funktionsløn til tillidsrepræsentanter:

Med det formål at sikre tillidsrepræsentanterne i Norddjurs Kommunes ensartet honorering af funktionen skal nedennævnte grundmodel anvendes ved indgåelse af eventuelle forhåndsftaler med de enkelte fagforbund. HR forhandler centralt med organisationerne.

Grundbeløb pr. 31.3.2000

Fællestillidsrepræsentanter

Grundtillæg	kr.10.000
Forhandlingskompetence vedrørende løn eller arbejdstid	kr. 2.000

En fællestillidsrepræsentant opnår kun honorering for denne funktion, uagtet at repræsentanten ligeledes er tillidsrepræsentant.

Tillidsrepræsentanter:

Grundtillæg	kr. 5.000
Forhandlingskompetence vedrørende løn eller arbejdstid	kr. 2.000

Suppleanter er ikke omfattet af denne aftale – med mindre de indtræder i funktion ved f.eks. orlov eller længerevarende sygdom hos tillidsrepræsentanten. Tillægget svarende til TR's funktionsløn udbetales, når suppleanten har varetaget funktionen i en måned.

Tillægget vedrørende forhandlingskompetence forhøjes pr. 1. april 2010 med 1.000 kr. og pr. 1. januar 2011 med yderligere 1.000 kr.

Generelt

Ved selvstændig forhandlingskompetence forstås, at løn eller arbejdstidsaftaler er uddelegeret til decentral forhandling og beslutning.

Aftalen om aflønning af tillidsrepræsentanter er omfattet af den enkelte organisations aftaleret, herunder tvistløsningssystemet i lokal løndannelse.

På områder, hvor der allerede er indgået aftaler om honorering af tillidsrepræsentanter tilpasses disse aftaler ovenstående grundmodel. Ydes der ved aftalens indgåelse en større funktionsløn til tillidsrepræsentanten end grundmodellen giver grundlag for, forbliver tillidsrepræsentanten på denne aflønning, som en personlig ordning så længe funktionen varetages.

Aftalen dækker alene tillidsrepræsentanter, d.v.s. tillidsrepræsentanter i aftaleenhederne og fælles-tillidsrepræsentanter. Tillægget i denne aftale reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Udgifterne til honorering af tillidsrepræsentanter indgår ikke ved opgørelse af forbruget til lokal løndannelse.

Organisationernes pligt

Ved valg af en tillidsrepræsentant skal organisationen sende meddelelse til HR-funktionen med oplysning af navn af tillidsrepræsentant og hvilken institution tillidsrepræsentanten er valgt i. Hvor organisationen er vidende om fratræden af tillidsrepræsentant, indmeldes dette ligeledes. Oplysningerne skal indsendes via mail direktionssekretariatet@norddjurs.dk.

Den faglige organisation har ansvaret for at indsende oplysning om, hvem der er omfattet af ovennævnte til Norddjurs Kommune og herunder angive hvorvidt tillidsrepræsentanten har selvstændig forhandlingskompetence.

Beløbene udbetales løbende månedsvis som pensionsgivende tillæg med virkning fra efterfølgende 1. i måneden efter et valg, som godkendes.

Ikrafttræden og opsigelse.

Aftaler træder i kraft den 1. april 2008. Aftaler kan opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

For Norddjurs Kommune
Dato

Dorte Bachmann
HR-konsulent

Dagny Trans
HR-Konsulent

Tiltrådt af

3F
Danmark Lærerforening
BUPL
FOA
Dansk Musiker forbund
Socialpædagogernes Landsforbund
HK
Uddannelsesforbundet
AC
Teknisk Landsforbund