Høringssvar vedr. omprioriteringskataloget :

Bofællesskabet Auning, Psykiatrien i Auning og Allingåbro og Bofællesskaberne i Allingåbro

Det Lokale –MED udvalg i Auning og Allingåbro har ved udvalgsmødet d. 7 sept. diskuteret forslagene i det udsendte omprioriteringskatalog.
Udvalget har især hæftet sig ved to forslag i kataloget.
Udvalget vil sætte spørgsmålstegn ved rimeligheden i at fratage borgerens løn i beskæftigelsestilbuddene. Dette tiltag betragter vi som manglende anerkendelse af det stykke arbejde, den enkelte borger præsterer i beskæftigelsestilbuddene. Motivet for at gå på arbejde er selvfølgelig ikke anderledes for mennesker med nedsat fysisk/psykisk handicap. En udbetaling af løn hver måned, uanset beløbet, har stor betydning for den enkelte borgers stolthed og selvrespekt.
Samtidig vil vi udtrykke vores bekymring for at flere borgere vælger at blive i bofællesskaberne i dagtimerne og vil være henvist til passivitet, stik i modsætning til N K. målsætning om en aktiv tilværelse for borgere med nedsat psykisk/fysisk funktionsevner.

Katalogets intentioner med: en borger-en personale, kan udefra betragtet være fornuftigt, vores faglige vurdering er at mange af beboere er meget tilfreds med at have kontakt med flere personaler i løbet af en dag, dette gælder dog ikke i psykiatrien, hvor det netop er befordrende for relationen at have en tæt en til en kontakt. En organisering, der lægger op til en kontakt, der udelukkende begrænser sig til en personale til en borger, vurderer vi kan være sårbart, både mentalt i.f.t den enkelte borgeres stærke tilknytning til en person, og eksempelvis ved personales fravær i.f.m. ferier.

Sådan, som det socialpædagogiske arbejde er organiseret lige nu tages der udgangspunkt i lovgiverens intentioner og krav til personalet om individuelle hensyn i.f.t. borgerens person og handicap. Udvalget ønsker at der i.f.m. revisitationen også i fremtiden tages udgangspunkt i de forskellige behov, borgerne stiller til personalet og at man tilgodeser at der ensartethed i servicen og forskellighed i relationen mellem borger og personale.